

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
164	Nvl antwoord 24	<p>In uw antwoord op onze eerdere vraag over het toepassen van gelijkwaardige beloning heeft u de functieschalen gedeeld. Voor een correcte en volledige beoordeling van de tarieven is dit echter onvoldoende. Gemeenten kunnen binnen de cao Gemeenten namelijk positieve afwijkingen hanteren, zoals aanvullende verlofregelingen, afwijkende IKB percentages of andere bovenwettelijke of boven-cao arbeidsvoorwaarden. Indien dergelijke afwijkingen bestaan, dient Inschrijver deze te compenseren in het tarief om te voldoen aan de wettelijke verplichting tot gelijkwaardige beloning. Daarom verzoeken wij u het volgende te bevestigen:</p> <p>1. Kunt u bevestigen dat de gemeente Zwolle géén positieve afwijkingen hanteert ten opzichte van de cao Gemeenten die relevant zijn voor de toepassing van gelijkwaardige beloning? Dit betreft onder meer (maar niet uitsluitend):</p> <ul style="list-style-type: none"> •extra of afwijkende verlofregelingen; •afwijkende IKB percentages of -componenten; •aanvullende toeslagen, vergoedingen of voorzieningen; •overige arbeidsvoorwaarden die afwijken van de cao Gemeenten. <p>2. Indien de gemeente Zwolle wél positieve afwijkingen hanteert, verzoeken wij u de volledig ingevulde Standaard Uitvraag Gelijkwaardige Beloning (zoals beschikbaar via www.wijzerbelonen.nl of www.inlenersbeloning.com) aan te leveren. In dat geval verzoeken wij tevens om de mogelijkheid om hierover aanvullende vragen te stellen, voor zover deze afwijkingen impact hebben op onze tariefstelling. Deze informatie is noodzakelijk om te kunnen beoordelen of de door u gehanteerde tarieven marktconform zijn én om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen rondom gelijkwaardige beloning.</p>	<p>1. De gemeente Zwolle past de cao Gemeenten toe als uitgangspunt voor de arbeidsvoorwaarden en hanteert geen structurele positieve afwijkingen die relevant zijn voor de toepassing van gelijkwaardige beloning bij inhuur. De gemeente heeft naast de cao enkele lokale afspraken met de vakbonden gemaakt, onder andere over reiskosten woon-werkverkeer en een thuiswerkmiddelenregeling. Deze afspraken zijn uitsluitend van toepassing op medewerkers in dienst van de gemeente Zwolle en zijn niet van toepassing op ingehuurde professionals.</p> <p>2. Nu geen sprake is van structurele positieve afwijkingen die relevant zijn voor gelijkwaardige beloning bij inhuur, wordt geen Standaard Uitvraag Gelijkwaardige Beloning verstrekt. De verstrekte informatie wordt als voldoende beschouwd om inschrijvers in staat te stellen hun tariefstelling te bepalen. Opdrachtnemer blijft verantwoordelijk voor correcte naleving van de wettelijke verplichtingen rondom gelijkwaardige beloning.</p>
165	Nvl vraag 118 en 159	<p>Naar aanleiding van vragen 118 en 159 begrijpen wij dat de verdeling van Nadere Opdrachten tot € 25.000 niet plaatsvindt op basis van een vaste systematiek, maar wordt gemonitord via een intern overzicht waarin cumulatieve opdrachtwaarde en feitelijke inzet per opdrachtnemer worden bijgehouden.</p> <p>Kunt u toelichten hoe in dit kader wordt geborgd dat sprake is van aantoonbare transparantie richting opdrachtnemers, nu het overzicht uitsluitend intern wordt bijgehouden? Wordt dit overzicht (periodiek of op verzoek) gedeeld, zodat opdrachtnemers inzicht hebben in de feitelijke verdeling en kunnen toetsen of deze in redelijkheid evenwichtig plaatsvindt?</p>	<p>De Aanbestedende dienst gunt Nadere opdrachten tot € 25.000 door middel van toerbeurt over de gecontracteerde opdrachtnemers. De Aanbestedende dienst ziet erop toe dat de verdeling plaatsvindt binnen de kaders van het gelijkheidsbeginsel.</p>
166	Vraag & antwoord 119 Nvl1	<p>Naar aanleiding van vraag 119 begrijpen wij dat ook eventuele dienstreizen volledig in het all-in uurtarief moeten worden opgenomen.</p> <p>Wij zien hierbij een risico bij incidentele dienstreizen buiten de regio Zwolle, bijvoorbeeld naar andere delen van Nederland, waarbij sprake kan zijn van substantieel hogere en vooraf niet voorzienbare reis- en verblijfskosten.</p> <p>Is Opdrachtgever bereid te overwegen om dergelijke incidentele dienstreizen buiten een nader af te bakenen regio uit te zonderen van het all-in tarief, dan wel hiervoor – na voorafgaande schriftelijke toestemming – een separate vergoedingsregeling te hanteren?</p>	<p>Nee. De vastgestelde tarieven zijn all-in. Dit omvat reis- en verblijfskosten binnen Nederland.</p>

167	Indexatie, Nvl 1 vraag 127	<p>In uw beantwoording van onder andere vraag 127 geeft u aan dat eventuele cao-ontwikkelingen worden geacht te zijn verdisconteerd in de overeengekomen indexeringsystematiek.</p> <p>Wij constateren dat cao-wijzigingen (bijvoorbeeld stijgingen in pensioenpremies of looncomponenten) aanzienlijk hoger kunnen uitvallen dan de jaarlijkse indexatie op basis van een algemeen prijsindexcijfer (zoals DPI/CPI). In het afgelopen jaar hebben zich bijvoorbeeld wijzigingen voorgedaan die een aanzienlijke kostenstijging met zich meebrachten. Indien dergelijke cao-gerelateerde kostenstijgingen niet afzonderlijk mogen worden doorbelast en uitsluitend via de jaarlijkse indexatie worden gecompenseerd, kan dit leiden tot een structurele verstoring van de kostprijsverhouding gedurende de looptijd van de overeenkomst.</p> <p>Bent u bereid te bevestigen dat bij aantoonbare, objectieve en niet-beïnvloedbare cao-wijzigingen (zoals wijzigingen in pensioenpremies of wettelijk verplichte looncomponenten) een aanvullende tariefaanpassing mogelijk is, naast de reguliere jaarlijkse indexatie?</p>	<p>De indexeringsystematiek wordt als evenwichtig en objectief beschouwd. Er wordt geen aanvullende tariefaanpassing buiten de overeengekomen indexeringsystematiek opgenomen.</p>
168	NVI-antwoord 113	<p>Gezien de verschillende vragen van Inschrijvers in de Nvl 1 ronde over het (te) beperkte aantal A4, bent u s.v.p. alsnog bereid om voor Gunningscriterium 1 en 2 elk 1 A4 extra toe te staan?</p>	<p>Aanbestedende dienst ziet geen aanleiding tot wijziging van de systematiek of voorwaarden zoals opgenomen in de aanbestedingsstukken. De gekozen inrichting wordt proportioneel en doelmatig geacht.</p>
169	NVI-antwoord 8	<p>Mag de bijlage van 1A4 bij Gunningscriterium 1 zonder beperkende vormvereisten ingediend worden zodat Inschrijvers u kunnen aantonen hoe zij dit in hun dagelijkse werk doen?</p>	<p>Nee. De bijlage telt mee binnen de maximaal toegestane 3 A4's, conform de vormvereisten.</p>
170	NVI-antwoord 135	<p>Kunt u bij de publicatie van de tweede Nvl een beveiligd format publiceren? Hierdoor kan inschrijver gericht terugzoeken in het document en markeringen en relevante opmerkingen plaatsen voor eigen gebruik.</p>	<p>Nee. De Nvl wordt gepubliceerd in een beveiligd format ter waarborging van de integriteit en authenticiteit van de inhoud.</p>
171	NVI-antwoord 83	<p>Kunt u bevestigen dat deze twee documenten enkel door inschrijver en eventuele combinatieleden hoeft te worden ingediend? En dus niet door derden waarop een beroep wordt gedaan?</p>	<p>Ja. Deze bewijsstukken worden uitsluitend opgevraagd bij de inschrijver(s) die voor voorlopige gunning in aanmerking komen en – indien van toepassing – bij combinatieleden. Derden waarop een beroep wordt gedaan hoeven deze documenten niet aan te leveren.</p>
172	NVI-antwoord 13	<p>Bedoelt u hier een omschrijving van maximaal 1 A4 in de huidige 2-kolomsopmaak van het referentie-formulier? Aangezien de tekst enkel in de rechterkolom staat, betekent dit namelijk in werkelijkheid een ½ A4 aan tekst. Kunt u ophelderen in welke opmaak (1- of 2-koloms?) u hier doelt met maximaal 1 A4?</p>	<p>Met maximaal 1 A4 wordt bedoeld: één pagina binnen het voorgeschreven format van het referentieformulier.</p>

173	NVI-antwoord 135	Nu er een extra vragenronde is ingelast, verzoekt Inschrijver de gemeente om de datum van indiening met één week uit te stellen. Zodoende is er voldoende tijd beschikbaar om de verwerking van de NVI 2 antwoorden op een kwalitatieve hoogwaardige manier te doen. Kunt u hiermee instemmen?	Aanbestedende dienst heeft de planning beoordeeld en ziet geen noodzaak tot verdere verlenging. De huidige termijn wordt als proportioneel en toereikend beschouwd.
174	NVI -antwoord 49	U geeft aan dat u ervan uitgaat dat kostenstijgingen voldoende worden ondervangen door de indexeringsclausule uit de Raamovereenkomst. De praktijk laat echter zien dat recente wijzigingen, zoals de invoering van gelijke beloning naar aanleiding van de aangepaste ABU cao, hebben geleid tot kostenstijgingen die niet volledig in de reguliere indexering waren verwerkt. Kunt u bevestigen dat in situaties waarin wet- of cao-wijzigingen leiden tot structurele en aantoonbare kostenverhogingen die losstaan van reguliere prijsindexatie, er ruimte bestaat voor tariefaanpassing buiten de jaarlijkse indexering om? En zo nee, kunt u toelichten hoe dergelijke uitzonderingssituaties dan worden geadresseerd binnen de overeenkomst?	Indexering vindt uitsluitend plaats conform de in het Beschrijvend Document opgenomen CBS-PPI systematiek. Andere kostenstijgingen worden niet separaat vergoed. Indien zich gedurende de looptijd uitzonderlijke en aantoonbare wijzigingen voordoen in wettelijke of cao-verplichtingen die niet in redelijkheid door de indexeringssystematiek worden gecompenseerd en die een substantiële impact hebben op de kostprijs, staat het partijen vrij hierover in overleg te treden.
175	Nvi antwoorden 8 en	U handhaaft, ondanks verzoeken van meerdere geïnteresseerden, het aantal A4 voor gunningscriterium 1 en gunningscriterium 2. Bent u dan wel bereid om Inschrijvers voor de beantwoording van de 9 deelvragen per gunningscriterium tegemoet te komen door de vormvereiste voor regelafstand te wijzigen naar 1,0 wat goed leesbaar is en vaak gangbaar bij vergelijkbare aanbestedingen? Zo niet, waartoe bent u dan wel bereid om Inschrijvers iets meer ruimte voor een volledige beantwoording te gunnen? U bent uiteindelijk gebaat bij zo kwalitatief mogelijke, volledige beantwoordingen van de 9 deelvragen per gunningscriterium.	De vormvereisten (Arial 10, marges 2,5 cm, minimale regelafstand 13 pt) blijven gehandhaafd.
176	Nvi antwoord 135	Gezien de extra vragenronde, verzoeken wij u om Inschrijvers iets meer tijd te gunnen, én ook met nogmaals eerder argument de 2 weken voorjaarsvakantie tijdens de termijn van onderhavige aanbesteding, de datum van indiening met 1 week uit te stellen. U bent uiteindelijk gebaat bij zoveel mogelijk en zo kwalitatief mogelijke inschrijvingen. Kunt u hiermee akkoord gaan? Zo niet, waarom niet?	De planning blijft ongewijzigd. De huidige termijn wordt als voldoende beschouwd.
177	Nvi antwoord 8	Wilt u Inschrijvers toestaan om de 1A4 bijlage bij Gunningcriterium 1 zonder lettertype- en overige vormvereisten op te maken, om u zodoende een betere weergave te verstrekken van hoe een kandidaat in de praktijk door Inschrijvers gepresenteerd wordt? Zo niet, waarom niet?	Nee. De bijlage dient integraal onderdeel uit te maken van het document binnen de maximale paginalimiet.
178	Beveiligde Excel	Kunt u geïnteresseerden s.v.p. voorzien van de Nvi 1 en 2 in een niet-beveiligd Excel of Pdf tekst format? Dit vergemakkelijkt het intern verdelen en verwerken van de antwoorden bij Inschrijvers en scheelt hen veel tijd en draagt bij aan hun accurateste? Zo niet, waarom niet?	zie antwoord ref. 170: Nee. De Nvi wordt gepubliceerd in een beveiligd format ter waarborging van de integriteit en authenticiteit van de inhoud.

179	NVI-antwoord 61	Kunt u nader specificeren hoe een fatale termijn zich verhoudt tot de aard van de dienstverlening, zijnde het leveren van uitzendkrachten die onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever werkzaamheden verrichten, waarbij de Opdrachtnemer slechts een inspanningsverplichting heeft ten aanzien van werving, selectie en beschikbaarstelling? Kunt u tevens toelichten welke rechtsgevolgen u verbindt aan het niet halen van een dergelijke termijn, indien de vertraging is veroorzaakt door omstandigheden die buiten de invloedssfeer van opdrachtnemer liggen?	Een fatale termijn ziet uitsluitend op overeengekomen oplever- of beschikbaarstellingsmomenten in een Nadere opdracht. Indien sprake is van overmacht of omstandigheden buiten de invloedssfeer van opdrachtnemer, wordt dit beoordeeld conform de bepalingen in de Raamovereenkomst en het Burgerlijk Wetboek. Rechtsgevolgen treden niet automatisch in bij aantoonbare overmacht.
180	NVI-antwoord 57	Kunt u toelichten op welke wijze u artikel 6 toepast bij de inhuur van uitzendkrachten, welke concrete toetsingscriteria worden gehanteerd en hoe deze toetsing zich verhoudt tot het feit dat de uitzendkracht onder leiding en toezicht van de aanbestedende dienst werkzaamheden verricht en de opdrachtnemer geen zeggenschap heeft over de dagelijkse uitvoering?	Artikel 6 (AIV 2022) wordt toegepast conform de contractuele aansprakelijkheids- en nakomingsbepalingen. De toetsing ziet op de verplichtingen van opdrachtnemer ten aanzien van selectie, screening, naleving wetgeving en correcte contractvormen. De dagelijkse aansturing door de gemeente laat deze contractuele verantwoordelijkheden onverlet.
181	NVI-antwoord 56	Kunt u nader specificeren hoe een fatale termijn zich verhoudt tot de aard van de dienstverlening, zijnde het leveren van uitzendkrachten die onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever werkzaamheden verrichten, waarbij de Opdrachtnemer slechts een inspanningsverplichting heeft ten aanzien van werving, selectie en beschikbaarstelling? Kunt u tevens toelichten welke rechtsgevolgen u verbindt aan het niet halen van een dergelijke termijn, indien de vertraging is veroorzaakt door omstandigheden die buiten de invloedssfeer van opdrachtnemer liggen?	Zie Ref: 179
182	NVI-antwoord 49	U geeft aan dat u ervan uitgaat dat kostenstijgingen voldoende worden ondervangen door de indexeringsclausule uit de Raamovereenkomst. De praktijk laat echter zien dat recente wijzigingen, zoals de invoering van gelijke beloning naar aanleiding van de aangepaste ABU cao, hebben geleid tot kostenstijgingen die niet volledig in de reguliere indexering waren verwerkt. Kunt u bevestigen dat in situaties waarin wet- of cao-wijzigingen leiden tot structurele en aantoonbare kostenverhogingen die losstaan van reguliere prijsindexatie, er ruimte bestaat voor tariefaanpassing buiten de jaarlijkse indexering om? En zo nee, kunt u toelichten hoe dergelijke uitzonderingssituaties dan worden geadresseerd binnen de overeenkomst?	Zie ref: 174